

**SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PADA ORGANISASI NIRLABA  
STUDI KASUS YAYASAN LEMBAGA PENGEMBANGAN TEKNOLOGI  
PEDESAAN KARANGANYAR JAWA TENGAH**



**SKRIPSI**

**Diajukan untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan Memenuhi Persyaratan  
Guna Meraih Gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Akuntansi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret**

**Disusun Oleh:**

**GARBA NURIYA QISTHY FATHRA**

**NIM F1314041**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SEBELAS MARET  
SURAKARTA**

**2016**

## **ABSTRAK**

### **SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PADA ORGANISASI NIRLABA STUDI KASUS: YAYASAN LEMBAGA PENGEMBANGAN TEKNOLOGI PEDESAAN, KARANGANYAR, JAWA TENGAH**

**GARBA NURIYA QISTHY FATHRA**  
**F1314041**

Sistem pengendalian internal (SPI) sangat penting bagi organisasi profit maupun nirlaba. Penerapan SPI secara komprehensif dan efektif akan membantu organisasi profit maupun nirlaba mencapai kinerja tinggi. Penelitian ini mengangkat penerapan SPI pada organisasi nirlaba, studi kasus Yayasan Lembaga Pengembangan Teknologi Pedesaan (YLPTP) Karanganyar, dengan menggunakan kerangka kerja COSO sebagai acuan. Peneliti menganalisis semua elemen SPI di YLPTP termasuk pada lembaga pusat biaya, pusat laba dan pusat investasi. Tujuan penelitian ini untuk, memahami dan mendeskripsikan bagaimana implementasi SPI di YLPTP dan apakah implementasi SPI telah berjalan efektif. Peneliti menggunakan metode kualitatif deskriptif dalam penelitian ini. Pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, dan studi dokumen untuk menghasilkan data-data berupa deskripsi-deskripsi. Analisa data dilakukan secara induktif mengalir bersamaan dengan proses pengumpulan data dengan cara membandingkan data satu dengan yang lain. Kategorisasi dibuat dan reduksi data yang tidak relevan dilakukan guna menemukan tema-tema hingga sampai pada kesimpulan. Penelitian ini menemukan bahwa YLPTP belum memiliki peraturan standar penerapan SPI. Namun YLPTP telah menerapkan lima elemen SPI dengan efektivitas yang berbeda-beda. Penciptaan lingkungan pengendalian, prosedur pengendalian, dan pemantauan secara relatif telah berjalan efektif, sedangkan pengendalian resiko dan sistem informasi dan komunikasi belum berjalan efektif. Hal tersebut disebabkan rendahnya tingkat pengetahuan dan pemahaman para direktur, manajer, dan staf tentang SPI dan rendahnya kesadaran akan pentingnya SPI. Kekuatan pengendalian internal yang menonjol di YLPTP adalah adanya tanggungjawab, kepercayaan, dan keteladanan yang tinggi di antara orang-orang yang ada didalamnya, dan hal tersebut telah menjadi budaya organisasi yang terbangun sejak lama. YLPTP perlu membuat standar khusus SPI secara komprehensif dan mensosialisasikannya kepada semua staf secara intensif agar berjalan efektif untuk pengembangan dan keberlanjutan kedepan.

Kata kunci: Implementasi Sistem Pengendalian Internal, COSO, Organisasi Nirlaba, Pusat Biaya, Pusat laba, Pusat Investasi,

## **ABSTRACT**

### **INTERNAL CONTROL SYSTEM IN NONPROFIT ORGANIZATION CASE STUDY: INSTITUTE FOR RURAL TECHNOLOGY DEVELOPMENT FOUNDATION, KARANGANYAR, CENTRAL JAVA**

**GARBA NURIYA QISTHY FATHRA**  
**F1314041**

*Internal control system is essential for profit and non-profit organizations. Comprehensive and Effective implementation of internal control systems help profit and nonprofit organization to achieve high performance. This study observed the internal control system of a non-profit organization and used the case study of the Institute for Rural Technology Development Foundation (YLPTP) Karanganyar, Central Java, with reference to the internal control system according to the COSO framework. Researchers analyzed all elements of the internal control system in YLPTP including in the cost center, profit center, and investment center. The purpose of this study to know, understand and describe how the implementation of internal control in YLPTP and whether the implementation of SPI are effective. The method of this study is qualitative descriptive. The data were descriptive and collected by using observation, interview and document study. Using inductive perspective, data analysis was conducted at the same time with data collection by comparing a set of data with another, reducing and categorizing the data before finally drawing conclusion. This study reveals that YLPTP has not applied any particular standards of internal control, but the organization has implemented five elements of internal control system of which each has different degree of effectiveness. The creation of control environment and procedure has so far been effective, while the implementation of risk control as well as information and communication system has not. This is because the organization's directors, managers and staffs have little knowledge and awareness on the importance of internal control system. The most outstanding element of the organization's internal control is the high level of responsibility, trust and exemplariness among its members. Such elements have become the part of the organization's culture for a long time. This study recommends the organization to create particular standard of comprehensive and effective internal control system implementation and to socialize them intensively to all directors, managers and staffs.*

**Keywords:** *Implementation of Internal Control Systems, COSO, Nonprofits Organization, Cost Center, Profit Center, Investment Center.*

**SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PADA ORGANISASI NIRLABA  
STUDI KASUS YAYASAN LEMBAGA PENGEMBANGAN TEKNOLOGI  
PEDESAAN KARANGANYAR JAWA TENGAH**

**Skripsi**

Disusun oleh:

**Garba Nuriya Oisthy Fathra**

F1314041

Telah disetujui Pembimbing

Pada tanggal: 5 Oktober 2016

Pembimbing,

**Dr. Diuminah, SE, M.Si, Ak.**

NIP. 19600916 198803 2 001

Mengetahui,

**Ketua Program Studi Akuntansi**

**Dr. Santoso, Tri Mananto, M.Si., Ak.**

NIP. 19690924 1994021 001

**SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PADA ORGANISASI NIRLABA**  
**STUDI KASUS YAYASAN LEMBAGA PENGEMBANGAN TEKNOLOGI**  
**PEDESAAN KARANGANYAR JAWA TENGAH**

Disusun oleh:

**Garba Nuriya Qisthy Fathra**

NIM: F1314041

Telah disetujui dan disahkan oleh Tim Penguji

Pada Tanggal: ..... Januari 2017 .....

Ketua Tim Penguji : Drs. Hanung Triatmoko, M.Si., Ak.  
NIP. 196610281992031001

Penguji : Sri Hantoro, SE., M.Si., Ak.  
NIP. 1974081720130201

Pembimbing : Dr. Djuminah, SE, M.Si, Ak.  
NIP. 19600916 198803 2 001

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Akuntansi

  
**Drs. Santoso Tri Hananto, M.Si., Ak.**  
NIP. 19690924 1994021 00

## PERNYATAAN

Nama : Garba Nuriya Qisthy Fathra

NIM : F1314041

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi berjudul “Sistem Pengendalian Internal Pada Organisasi Nirlaba Studi Kasus Yayasan Lembaga Pengembangan Teknologi Pedesaan Karanganyar Jawa Tengah” adalah betul-betul karya saya sendiri. Hal-hal yang bukan karya saya, dalam skripsi ini diberi tanda *citasi* dan ditunjukkan dalam Daftar Pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan skripsi dan gelar yang saya peroleh atas skripsi tersebut.

Surakarta, 2016



Yang menyatakan,

Garba Nuriya Qisthy Fathra

NIM. F1314041

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

Pendidikan merupakan perlengkapan paling baik untuk hari tua. (Aristoteles)

Kesetiaan dan kepercayaan yang diberikan orang lain janganlah dipermainkan, karena akan fatal akibatnya.

Penulis persembahkan kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan hidayah Nya.
2. Mama Papa yang selalu memberi dukungan positif kepada saya untuk segera menyelesaikan Skripsi ini. Mereka selalu mensupport dan berdo'a untuk saya agar selalu tenang.
3. Kedua adik kandung saya, Dika dan Rajut yang selalu menghibur di saat saya down. Terimakasih empatinya.
4. Sahabat-sahabat saya tersayang, sulit mudahnya dalam menyusun Skripsi ini kami hadapi bersama.
5. Para staff YLPTP yang banyak membantu dalam penyusunan Skripsi saya.
6. Semua orang yang telah membantu dan semua orang yang telah meyakinkan saya bahwa saya bisa/ mampu bertahan dalam penyusunan Skripsi ini.
7. Almamater saya.
8. Solo kotaku.

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena atas izin Nya penulis diberi kelancaran dalam penyusunan Skripsi ini, sehingga penulis dapat menyusun Skripsi dengan baik. Penulis juga dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul “Sistem Pengendalian Internal Pada Organisasi Nirlaba Studi Kasus Yayasan Lembaga Pengembangan Teknologi Pedesaan Karanganyar Jawa Tengah”.

Maksud dari penyusunan Skripsi ini ditujukan untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi dari Program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta. Penulis mengucapkan terimakasih dengan tulus kepada pihak-pihak yang membantu penulis menyelesaikan penyusunan Skripsi ini:

1. Bapak Prof. Dr. Ravik Karsidi, M.S selaku Rektor Universitas Sebelas Maret.
2. Ibu Dr. Hunik Sri Runing Sawitri, M.Si., Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
3. Bapak Drs. Santosa Tri Hananto, M.Si, Ak., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
4. Ibu Dr. Djuminah, SE, M.Si, Ak., selaku pembimbing Skripsi yang telah memberikan pengarahan, bimbingan, dan support dalam penyusunan skripsi.
5. Bapak Nurmadi Harsa Sumarta, S.E., M.Si. Ak. Selaku Pembimbing Akademik penulis.



6. Bapak dan Ibu dosen S1 Transfer Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta yang telah memberikan pengajaran teori maupun praktek selama masa perkuliahan.
7. Seluruh tenaga administrasi (kepala bagian tata usaha, bagian pendidikan, bagian kemahasiswaan, bagian keuangan dan kepegawaian, serta bagian umum dan perlengkapan) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Sebelas Maret Surakarta.
8. Yayasan Lembaga Pengembangan Teknologi Pedesaan Karanganyar yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk magang di Yayasan tersebut.
9. Seluruh staf Yayasan Lembaga Pengembangan Teknologi Pedesaan terutama Ibu Giyatmi, Ibu Ngatinem, Ibu Ninung, dan Bapak Sulistyo selaku Bagian Keuangan dan Bendahara yang telah memberikan data untuk penyusunan Skripsi ini.
10. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyusun Skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari Skripsi ini jauh dari sempurna, tetapi penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk menyusun Skripsi ini dengan sebaik-baiknya. Oleh karena itu, penulis menerima kritik dan saran yang membangun, dan semoga Skripsi ini bermanfaat bagi akademi, perusahaan, dan pembaca yang budiman.

Surakarta, .....

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN PERNYATAAN .....	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Pembatasan Penelitian.....	7
1.3 Rumusan Masalah .....	8
1.4 Tujuan Penelitian .....	8
1.5 Manfaat Penelitian .....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Pengertian Organisasi Nirlaba .....	10
2.1.2 Pengertian Sistem .....	10
2.1.3 Pengertian Sistem Pengendalian Internal .....	11
2.1.4 COSO.....	12

2.1.5 Elemen Struktur Pengendalian Intern Versi COSO.....	13
2.1.6 Fokus Internal COSO.....	17
2.2 Penelitian Terdahulu .....	18
2.3 Kerangka Konseptual Skripsi.....	20
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>22</b>
3.1 Lokasi Penelitian.....	22
3.2 Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	23
3.3 Ruang Lingkup/Fokus Penelitian.....	24
3.4 Informan/Subjek Penelitian dan Sumber Data.....	27
3.5 Instrumen dan Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.6 Teknik Analisa Data.....	31
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>34</b>
4.1 Informasi Dasar YLPTP .....	34
4.2 Gambaran Umum YLPTP .....	36
4.2.1 Sejarah YLPTP .....	36
4.2.2 Mandat, Visi, Misi, Strategi, Pendekatan, dan Sasaran Program	38
4.2.3 Struktur Organisasi dan Personalia.....	42
4.2.4 Rentang Tanggungjawab dan Pengelolaan Program .....	48
4.2.5 Mekanisme Pengambilan Keputusan dan Pedoman Kerja .....	64
4.3 Deskripsi Hasil Penelitian.....	66
4.3.1 Sistem Pengendalian Internal yang ada di YLPTP .....	66
4.3.2 Analisa SPI di Pusat-Pusat Kegiatan di YLPTP .....	93

4.3.3 Analisa Perbandingan Sistem Pengendalian Internal di Pusat Biaya, Pusat Laba, dan Pusat Investasi .....	100
4.3.4 Otoritas Pusat Biaya, Pusat Laba, dan Pusat Investasi di YLPTP	102
BAB V PENUTUP.....	104
5.1 Kesimpulan .....	104
5.2 Saran.....	109
5.3 Keterbatasan.....	111
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jadwal Wawancara.....	31
Tabel 4.1 Informasi Dasar Yayasan LPTP .....	34
Tabel 4.2 Susunan Personalia Yayasan LPTP .....	46
Tabel 4.3 Otoritas Pusat Biaya, Pusat Laba,dan Pusat Investasi Di YLPTP	102

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	<i>COSO Internal Control Integrated Framework Principles ...</i>	13
Gambar 2.2	Kerangka Konseptual Skripsi.....	20
Gambar 4.1	Struktur Organisasi YLPTP Periode 2013-2017 .....	45

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Transkrip Wawancara.....	117
-------------------------------------	-----